



What does it mean to be a neighborhood leader?

Neighborhood leaders play a vital role in representing the interests of neighbors and by enhancing local community. Leaders dedicate time and energy to make a positive difference in the community and become the 'point person' between the City and the neighborhood.



The Committed Leader:

There are many different reasons why you committed to register with the City and organize your neighborhood. The main reason is because you care about your community. Other common reason why leaders take an important role.

- To address a particular concerns in order to rally together and find resolution.
- To empower neighbors by joining together and acquire strength as a community.
- To build community by becoming better neighbors and communicating more often.



The Leader's Role:



Information — You are willing to provide and disseminate information directly to neighbors that is of real importance to the neighborhood. For instance, available city services, programs, meetings, classes, and events.



Availability — You are open to receiving calls from Neighborhood Outreach and other City departments, and community organizations seeking information about the neighborhood.



Organization — You put an effort to engage more neighbors by communicating with each other and more often through neighborhood meetings, emails, social media, and social activities.



Advocacy — You are an advocate for your community and seek to maintain a balance between meeting the needs of both your neighbors and the City. Such advocacy roles requires you to build and maintain relationships with neighbors and city staff. You work to groom the future of other neighborhood leaders within the community and become mentors. It is not uncommon for a leader to promote co-leaders to assist in a "leader" role.



Coordination — You strive to improve the quality of life in the neighborhood. You engage in a significant amount of time and coordination to connect necessary City services with the needs of the neighborhoods. This responsibility will require leaders like yourself to build a rapport and work effectively with all City departments.



Education — You play a major role in educating neighbors and assisting the City by becoming a self-sufficient neighborhood. You help neighbors move through the governmental process of knowing which City departments to contact by pointing them in the right direction. You seek to increase neighborhood involvement, participation, and contribution to the community.



Foresight— You work endlessly to meet the needs of the neighborhoods that you represent, and continuously work to identify emerging issues in the area. Such forward thinking allows you and the City to proactively work together for the good of the neighborhood.



¿Qué significa ser un líder vecinal?

Los líderes vecinales juegan un papel vital al representar los intereses de los vecinos y mejorar la comunidad local. Los líderes dedican tiempo y energía para lograr cambios positivos en sus vecindarios y convertirse en enlaces entre la Ciudad y el vecindario.



El líder comprometido:

Hay varias razones por las que usted se compromete a organizar y registrar su vecindario en la Ciudad. La principal es porque le importa su comunidad, pero hay otras razones por las que los líderes asumen ese importante papel:

- Para abordar una inquietud particular a fin de reunirse y encontrar una solución. ^[L]_[SEP]
- Para dar poder a los vecinos uniéndolos como comunidad. ^[L]_[SEP]
- Para formar una comunidad de buenos vecinos con una comunicación constante.



El papel del líder:



Información: estar dispuesto a proporcionar y distribuir información directamente a los vecinos cuando sea de real importancia para el vecindario. Por ejemplo, servicios municipales disponibles, programas, juntas, clases y eventos. ^[L]_[SEP]



Disponibilidad: estar abierto a recibir llamadas de la oficina de Asistencia a Vecindarios y otros departamentos municipales, así como de organizaciones comunitarias que buscan información sobre el vecindario.



Organización: hacer un esfuerzo para involucrar a más vecinos mediante una buena y frecuente comunicación. Se puede hacer uso de juntas, emails, redes sociales y actividades recreativas.



Defensa: defender su comunidad y tratar de mantener el equilibrio para responder a las necesidades tanto de los vecinos como de la Ciudad. Ese papel de defensor requiere que desarrolle y mantenga relaciones con los vecinos al igual que con el personal de la ciudad. Usted trabaja para preparar a los líderes vecinales y mentores del futuro en la comunidad. Es normal que un líder promueva a sus compañeros líderes.



Coordinación: esforzarse por mejorar la calidad de vida en el vecindario. Dedicar una cantidad significativa de tiempo y coordinar los servicios necesarios de la Ciudad con las necesidades de los vecindarios. Esta responsabilidad requerirá que líderes como usted construyan una buena relación y trabajen eficazmente con todos los departamentos de la Ciudad. ^[L]_[SEP]



Educación: Jugar un papel importante en la autosuficiencia de su vecindario, la cual se logra educando a los vecinos y ayudando a la Ciudad. Hacer lo posible por conocer mejor los departamentos de la Ciudad podrá orientar a sus vecinos en la dirección correcta. Intente aumentar la participación y contribución del vecindario en la comunidad.



Previsión: Trabajar de manera incansable para satisfacer las necesidades de los vecinos que representa e identificar problemas emergentes en el área. Esta manera de pensar le permite a usted y a la Ciudad trabajar de manera conjunta en beneficio del vecindario.